



Città di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Estratto Delibera di Giunta N° 231 del 20-12-2019 .

Oggetto: *APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2019 -2021 - ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI RESPONSABILI DI SETTORE.*

Premesso che:

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, si intende perseguire l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
 - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
 - oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
 - Il Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, dovranno verificare l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo del nucleo di valutazione , specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
 - nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell’ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
 - è definito un coordinamento temporale tra l’adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
 - sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un’effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.
- con Deliberazione n. 210 del 19/12/2017 la Giunta comunale ha approvato il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Calatafimi Segesta e di graduazione delle posizioni organizzative*”
- con Deliberazione n. 211 del 13/11/2019 la Giunta municipale ha approvato “*l’Aggiornamento e la revisione del Sistema di valutazione approvato con la predetta Deliberazione*”
- con Deliberazione la Giunta comunale ha istituito il nucleo di valutazione comunale;
- che il Sindaco, con l’ausilio del Segretario comunale e del nucleo di valutazione comunale , al quale spetta il compito di validarlo e di sottoporlo definitivamente, ha predisposto, secondo le vigenti norme e regolamenti il *Piano della performance 2019-2021* , sottoponendolo alla Giunta comunale per la sua approvazione;

Dato atto che:

- il documento allegato, denominato “*Piano della performance 2019-2021*”, raccoglie l’esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative individuate attraverso le loro singole attività, si articola come segue:
 - presentazione del piano;
 - sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;
 - identità dell’Ente,
 - analisi del contesto;
 - gli obiettivi strategici;
 - processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;
 - gli obiettivi indicati nel documento sono stati concordati con ciascun Settore e all’interno di esso con ciascun responsabile di Settore Responsabile di PM;
 - gli obiettivi gestionali saranno oggetto di rendicontazione entro il 28 FEBBRAIO di ogni anno;

Accertato che, tutte le attività poste in essere dai responsabili di settore, sono state inserite come obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 119 del 18/07/2019

Ritenuto di approvare il “*Piano della performance 2019-2021 e le schede analitiche allegate*” e di assegnare a ciascun Responsabili di settore gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati;

VISTO il regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto;

Ritenuta la propria competenza e la competenza della Giunta ad assumere il presente atto

PROPONE DI DELIBERARE

- 1. DI APPROVARE** il “*Piano della performance 2019 - 2021 E LE RELATIVE SCHEDE ALLEGATE*”, come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali per l’anno 2019 - 2021 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;
- 2. DI ASSEGNARE** ai responsabili di Settore responsabili di posizione organizzativa, in conformità al “*Piano della performance 2019 - 2021 E LE RELATIVE SCHEDE ALLEGATE*”, l’onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse.
- 3. Ravvisata** la necessità di **dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile**, riscontrandone l’urgenza dettata dalla necessità di ottemperare alle attività in questione;

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giusepina BUFFA