

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

VISTE

□ La deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 30/05/2017 avente ad oggetto : “Ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del d.lgs 165/2001 come novellato dall'art.16 della l.183/2011.-anno 2017”, dalla quale si evince che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l’attivazione delle procedure di mobilità o di collocazione in disponibilità di personale.

□ La deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 18/08/2017, relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 che prevede, tra l’altro, per l’anno in corso la programmazione di una assunzione a 24 ore settimanali di due unità di personale in Categoria “B”, pos economica B1, profilo professionale “Ausiliario del Traffico” ed Operaio Specializzato Addetto all’acquedotto”, appartenenti all’ex bacino LSU in applicazione delle disposizioni contenute nel D.L. 101/2013 convertito in Legge n. 125/2013 e delle Leggi Regionali e relative circolari;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 02/08/2017, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) – Triennio 2017/2019 ed il Bilancio di Previsione per il Triennio 2017/2019;

VISTO l’art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004;

VISTO il D.P.R.S. del 05/04/2005;

VISTO l’art. 4 del D.L. n. 101/2013, conv. in L. n. 125/2013;

VISTO il D.LGS n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l’art. 5 L.R. n. 12/91;

VISTO l’art. 30 L.R. n. 05/2014;

VISTO l’art. 3 L.R. n. 27/2016;

RENDE NOTO

Che è indetta la procedura pubblica selettiva, per titoli, riservata all’assunzione a tempo Parziale ed indeterminato, a 24 ore settimanali, mediante stabilizzazione di n. 02 unità di personale precario, da inquadrare nella categoria giuridica “B” - posizione economica “B1”, di cui una per il profilo professionale “Ausiliario del Traffico” ed una per il profilo professionale di “Operaio Specializzato Addetto all’acquedotto”, ai sensi dell’art.4 commi 6 e 7 del D.L. 101/2013, convertito con legge 30/12/2013 n. 125 e dell’ art. 30 legge regionale 20/01/2014 n. 5.

ART. 1

SELEZIONE RISERVATA E REQUISITI DI AMMISSIONE

Questa Amministrazione, in applicazione dell'art. 4, comma 8, del Decreto Legge n. 101/2013, convertito dalla Legge n. 125/2013, dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, dell'art. 27 comma 4 della L.R. n. 3/2016 e della L.R. n. 27 del 29/12/2016, così come successivamente modificate ed integrate, indice una selezione pubblica, per soli titoli, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, mediante stabilizzazione di n. 02 unità di personale precario, da inquadrare nella categoria giuridica "B" – posizione economica "B1", di cui una per il profilo professionale di "Ausiliario del Traffico" ed una per il profilo professionale di "Operaio Specializzato Addetto all'acquedotto", per numero 24 ore settimanali.

Può partecipare alla suddetta selezione solamente il personale precario inserito nell'apposito elenco regionale istituito con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e che, alla data del 31/12/2016, sia stato titolare di un contratto di lavoro a tempo determinato o utilizzato in ASU.

Come precisato nella circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, prot. n. 5500/USI/2014 del 03/02/2014, recante le disposizioni attuative dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, saranno prioritariamente destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale, i lavoratori in servizio presso questo Comune, già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, limitatamente alla categoria e profili professionali corrispondenti a quelli richiesti per i posti da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, commi 519 e 558, della Legge n. 296/2006 e dall'art. 3, comma 90, della Legge n. 244/2007, nonché di coloro che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, alle dipendenze di questo Comune, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.

A) TITOLO DI STUDIO

Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico. (Per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare).

Per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione è subordinata al rilascio da parte delle Autorità competenti del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art.38 del D.Lgs.165/01.

B) REQUISITI DI SERVIZIO

Essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall'articolo 3, c. 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, oppure alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato, negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze di questa Amministrazione, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici

C) ALTRI REQUISITI

- a) Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
- b) Idoneità fisica all'impiego, intesa come assenza di difetti che possono influire sul rendimento in servizio in relazione al profilo professionale da rivestire. L'accertamento di idoneità fisica è effettuato prima dell'immissione in servizio.
- c) Età, non inferiore ad anni 18. Il limite minimo di età deve essere posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande .
- d) Obblighi di leva. Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i cittadini soggetti a tale obbligo).
- e) Godimento dei diritti politici e civili.
- f) Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscono , ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- g) Elettorato politico, destituzione, dispensa, licenziamento dalla pubblica amministrazione: non possono accedere al posto coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico, abbiano avuto persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego con documento falso o nullo , o coloro che sono stati licenziati o sono stati destinatari di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica amministrazione.
- h) Non avere alla data di scadenza del bando contenziosi, di qualsiasi genere, in corso con la Città di Calatafimi Segesta.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

ART. 2

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE –MODALITÀ E TERMINI

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando preferibilmente il modulo Allegato A) al Bando, in carta libera, firmata dai candidati e corredata da copia del documento d'identità, dovrà essere inviata al seguente indirizzo :

Comune di Calatafimi Segesta (Tp), Piazza Cangemi, 1, specificando sulla busta per quale selezione si intenda partecipare attraverso la seguente dicitura : “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica riservata per la copertura di n. 02 posti categoria giuridica “B”., pos. economica B1 di “Ausiliario del Traffico ” ovvero di “Operaio Specializzato Addetto all'acquedotto”.

Sulla busta il concorrente dovrà apporre, altresì, il proprio nome, cognome ed indirizzo.

La domanda dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre il _____termine perentorio di 30 giorni successivi alla pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana –serie speciale concorsi, con una delle seguenti modalità :

1) Raccomandata postale con avviso di ricevimento;

2) Posta Elettronica Certificata (PEC) personale (non aziendale): il candidato potrà inviare dalla propria PEC a quella del Comune (protocollo@pec.comunecalatafimisegesta.gov.it) la domanda con firma autografa e scansionata in formato PDF con allegata la fotocopia, sempre in formato PDF, di un documento di identità in corso di validità. E' a carico del candidato l'onere di verificare che la PEC sia stata regolarmente consegnata nella casella di destinazione. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. In alternativa alla firma autografa è altresì ammessa la sottoscrizione della domanda con firma digitale (con certificato di validità in corso), unitamente alla fotocopia (in PDF) del documento di identità in corso di validità.

3) Direttamente con consegna a mani all'Ufficio Protocollo dell'Ente, nell'orario d'ufficio dallo stesso normalmente osservato. Nel caso che il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso s'intenderà automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore (art. 4, comma 4, D.P.R. 487/1994).

Non saranno comunque accettate domande pervenute a questa Amministrazione oltre il giorno successivo alla data di scadenza, anche se inoltrate nei termini a mezzo del servizio postale.

Non saranno, pertanto, accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento ed accettate dall'ufficio postale entro il *trentesimo* giorno dalla pubblicazione dell'avviso sulla GURS (eventualmente prorogato come per legge al primo giorno feriale successivo).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza maggiore. Le domande di ammissione alla selezione si considereranno prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute entro il termine sopra indicato, indipendentemente dalle modalità di trasmissione, i cui tempi ed eventuali ritardi costituiscono esclusiva responsabilità del candidato, anche se spedite a mezzo posta, con raccomandata con avviso di ricevimento.

Pertanto le domande con timbro di invio precedente alla data di scadenza, ma pervenute successivamente, non saranno tenute in considerazione.

ART.3

COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E REQUISITI DI AMMISSIONE.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art.46 e 47 del DPR445/00 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi e contenenti dati non più rispondenti a verità , i seguenti dati:

- cognome, nome,

- luogo e data di nascita,
- residenza anagrafica;
- la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
- il godimento diritti civili e politici nonché l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- il possesso della idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del posto messo a concorso;
- eventuali condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impegno con la pubblica amministrazione, indicando la data della decisione, l' Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
- il possesso dei requisiti di servizio richiesti all'art.1 lettera B);
- di voler partecipare alla selezione pubblica riservata, per soli titoli, indicando il profilo professionale per il quale si intende concorrere.
- i servizi prestati presso Enti Pubblici, con la qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione, ivi compreso il servizio militare, ovvero specificando presso quale Ente pubblico il servizio è stato espletato, la categoria ed il profilo professionale ricoperto;
- i titoli formativi, vale a dire gli attestati di formazione professionale, conseguiti presso gli Enti di formazione dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti, di durata non inferiore a mesi tre. Per ogni titolo bisognerà indicare la denominazione e l'indirizzo dell'Ente di formazione, la qualifica conseguita, la durata del corso e il superamento dell'esame finale;
- di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della LR. n. 5/2014;
- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall'articolo 3, c. 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, oppure alla data del 30 ottobre 2013 di aver maturato, negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze della medesima Amministrazione, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione, ai sensi delle norme vigenti e di non essere stato licenziato o essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
- l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli, previste :

a) nel D.P.R. n. 487/94, art. 5 , così come modificato dal D.P.R. n. 693/96;

b) nell'art.3, comma 7 ,della Legge n.127/97, così come modificato dall'art. 2, comma9,della Leggen.191/98 ;

- Il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
- Il numero del codice fiscale;
- Il recapito telefonico, eventuale indirizzo PEC;
- L'espressa accettazione, senza alcuna riserva, della previsione del bando per la quale non saranno comunque accettate domande pervenute a questa Amministrazione oltre il giorno successivo alla data di scadenza, anche se inoltrate nei termini a mezzo del servizio postale.

Tutte le suddette dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida .

Ai sensi dell'art.39 del D.P.R.445/00, la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata .

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda devono essere allegate, a pena di esclusione:

- 1) Copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- 2) Titoli di studio, professionali e di servizio, presentati in originale o mediante copia autenticata ovvero mediante autocertificazione;
- 3) Elenco in duplice copia dei titoli di cui al punto 2).

In caso di discordanza tra i titoli prodotti, anche in autocertificazione, e quelli citati nell'elenco di cui al punto 3) prevarrà quanto supportato da idonea documentazione allegata alla domanda.

ART.4

DATA DI CHIUSURA DEL BANDO

La presentazione della domanda con allegato il documento di identità dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio di cui al precedente articolo 2. Pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non verranno ricevute in tempo.

ART.5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento.

ART.6

VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLE DOMANDE

Preliminarmente verranno esaminate le domande di partecipazione ai fini della completezza e della sussistenza dei requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione.

A titolo meramente esemplificativo e non tassativo, costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art.2;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa o digitale;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti all'art.1;

Si può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

ART.7

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione avverrà per soli titoli, in conformità a quanto disposto dall'art. 49 della L.R.. 5.11.2004, n. 15.

I titoli saranno valutati secondo i criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 5.4.2005, pubblicato sulla GURS n. 18 del 2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono: i titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile rispettivamente del 20% , 30% e 50%,con le attribuzioni specificate nel precitato DPRS.

1. Titoli di studio

Il punteggio relativo ai titoli di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20.
- b)licenza di scuola elementare (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952) punti 15

I punteggi di cui sopra non si sommano.

2. Titoli Formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 su 100) è così attribuito:

- a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3:punti 0,20 per ciascun mese fino a un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli richiesti nel bando.

3. Anzianità di Servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

a) servizi prestati in categoria o qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10, per ciascun mese fino a un massimo di 20 punti;

b) servizi prestati in categoria corrispondente a quello del posto messo a selezione, punti 0,15, per ciascun mese fino a un massimo di 30 punti.

I servizi prestati inferiori a tre mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come servizio prestato in categoria corrispondente a quella del posto a cui si concorre.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.

ART. 8

SVOLGIMENTO PROVA ATTITUDINALE

E' previsto lo svolgimento di una distinta prova attitudinale per ciascuno dei profili professionali posti a bando, i cui contenuti saranno definiti dalla commissione esaminatrice con riferimento alle attività previste nelle declaratorie allegate al vigente CCNL del comparto Regioni-Enti Locali. La prova è esclusivamente finalizzata all'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni dei posti da ricoprire.

ART.9

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

A seguito dell'esame delle domande e della valutazione dei titoli si provvederà alla redazione della graduatoria di merito.

La graduatoria rimane valida per un periodo di 3 anni dalla data di approvazione, salvo proroghe previste da disposizioni di legge.

Ai fini dell'ammissione all'impiego, il soggetto risultato vincitore per ciascun profilo professionale dovrà presentare, entro il termine indicato dall'Ente, la seguente documentazione:

- 1) titolo di studio richiesto in originale o copia autentica, ovvero apposita dichiarazione sostitutiva;
- 2) Certificato rilasciato dalle competenti autorità sanitarie comprovante l'idoneità specifica per le singole funzioni;
- 3) Certificato del Casellario giudiziale e dei carichi pendenti,

Il candidato chiamato che non assuma servizio, non presenti nei termini la sopraindicata documentazione si dimetta, o non dia riscontro alla convocazione decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa.

L'immissione in servizio è subordinata, in ogni caso, alla verifica dell'inserimento nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 ed alla verifica dell'assenza di situazione di incompatibilità ex art. 53 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii..

ART. 10

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 66,67% sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro che l'Ente stipulerà con il soggetto vincitore per ciascun profilo professionale, previo accertamento dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego.

La sottoscrizione del contratto individuale perfeziona l'iter procedurale.

L'assunzione acquisterà carattere di stabilità con il superamento del periodo di prova pari a due mesi di effettivo servizio con esito positivo ex art. 14 bis CCNL 06/07/2005.

Agli assunti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria di appartenenza, comprensivo di stipendio annuo, tredicesima mensilità, indennità di comparto ed eventuale assegno per il nucleo familiare.

ART. 11

TRATTAMENTO DATI SENSIBILI

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione al concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alle posizioni del candidato.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura della selezione.

ART. 12

INFORMAZIONE

L'ufficio competente allo svolgimento dell'attività connessa alle operazioni di ammissione domanda, esame dei titoli, formazione graduatorie e definizione del procedimento con stipula del contratto a tempo indeterminato è il Responsabile del Settore II, che si avvarrà dell'Ufficio Personale. Per informazioni è possibile rivolgersi al numero telefonico

Art. 13

NORME DI RINVIO E FINALI

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva. Pertanto la partecipazione alla stessa comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione Comunale ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della selezione. Può revocare e/o modificare la selezione bandita, se lo richiedesse l'interesse pubblico.

La presente procedura e la conseguente assunzione vengono, altresì, condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste da normative in materia di assunzioni negli enti locali e dalle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento a quelle che regolano la spesa del personale.

Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Il presente avviso è reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso" per giorni 30 consecutivi e per estratto sulla GURS- serie concorsi N. 15 DEL 29/12/2017.

Gli avvisi, le convocazioni o comunicazioni sostituiranno ogni altra forma di pubblicità, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni di sorta.

Il presente avviso contiene lo schema domanda di partecipazione a n. 02 posti cat. "B1" a 24 ore settimanali;

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N.02 UNITÀ DI PERSONALE PRECARIO CATEGORIA GIURIDICA "B" POSIZIONE ECONOMICA "B1", AI SENSI DELL'ART.4 COMMA 6 DEL D.L. 101/2013, CONVERTITO CON LEGGE N. 125/2013 E DELL' ART. 30L.R. N. 5/2014.

Il/La sottoscritt_ _____ nat_a _____
_____ il _____ residente
in _____ Via _____
codice fiscale _____ recapito
telefonico _____ email _____,
pec (non aziendale) _____.

CHIEDE

di essere ammess_ al concorso pubblico riservato per titoli e esame per la stabilizzazione a n. 02 unità di personale precario categoria giuridica "B" posizione economica "B1", a tempo Parziale (24 ore settimanali) ed indeterminato, di cui una con profilo professionale di "Ausiliario del Traffico" ed una con profilo professionale di "Operaio Specializzato Addetto all'acquedotto", ai sensi dell'art.4 comma 6 del d.l. 101/2013,convertito con legge 30/12/2013 n. 125 e dell' art. 30 legge regionale 20/01/2014 n. 5, giusto avviso di selezione pubblicato integralmente all'albo pretorio online e, per estratto, nella GURS - serie concorsi – N. _____ del _____.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47de1 D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D. P. R., sotto la propria personale responsabilità,

(Barrare il riquadro posto ad inizio di ciascun rigo da compilare)

DICHIARA

- di voler partecipare alla selezione pubblica riservata per la copertura del posto di Cat. B1, profilo professionale _____, a tempo indeterminato e parziale (24 ore), secondo quanto stabilito nell'avviso/bando di selezione pubblica riservata, approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economico – Finanziaria, n. _____ del _____ ed in esecuzione dell'art. 30 della L.R. n. 5 del 28/01/2014;
- di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel predetto avviso di selezione;
- di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 comma 1 ss. della L.R.. 5/2014;

- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e/o dell'articolo 3, c. 90 della legge 24 dicembre 2007, n. 244, in quanto (specificare)
-
-
-

oppure

- di aver maturato, alla data del 30 ottobre 2013, negli ultimi 5 anni, non meno di tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il medesimo Comune (senza essere stato assunto in servizio presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici);
- di essere cittadino__ italian__o del seguente Stato Membro della Comunità europea :_____;
- di godere dei diritti civili e politici nonché di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di_____(ovvero specificare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime_____);
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- di non avere subito condanne penali definitive e di non avere alcun procedimento penale in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso affermativo, specificare la data della decisione, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso)_____;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (solo per i soggetti a tale obbligo). In caso negativo, indicare i motivi:_____;
- di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore, conseguito in data _____ presso l'istituto_____ con votazione _____;
- di aver conseguito i seguenti titoli formativi, organizzati da Enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti, della durata non inferiore a tre mesi, e precisamente:
 - denominazione Ente_____
 - sede_____
 - qualifica conseguita _____
 - durata del corso dal _____ al _____ con superamento esame finale;
 - denominazione Ente _____
 - sede _____
 - qualifica conseguita _____
 - durata del corso dal _____ al _____ con superamento esame finale;
- di aver prestato servizio presso Enti Pubblici, così come appresso indicato:
 - Ente_____

- Qualifica professionale _____
 Dal _____ al _____;
- Ente _____
 Qualifica professionale _____
 Dal _____ al _____;
 - Ente _____
 Qualifica professionale _____
 Dal _____ al _____.
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione, ai sensi delle norme vigenti e di non essere stato licenziato o essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
 - di essere in possesso della idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del posto messo a concorso;
 - di essere in possesso del seguente titolo di preferenza previste:
 - nel D.P.R. n. 487/94, art. 5 , così come modificato dal D.P.R. n. 693/96;
 - nell'art.3, comma 7 ,della Legge n.127/97, così come modificato dall'art. 2, comma 9,della Legge n.191/98 ;
 - eleggere il proprio domicilio presso il quale rendere ogni eventuale comunicazione in via _____,cap _____ città _____
 _____riservandosi di comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata con avviso di ritorno, ogni eventuale successiva variazione;
 - di autorizzare il Comune di Calatafimi Segesta, ai sensi del D.lgs 196/2003 ed unicamente ai fini dell'espletamento della presente procedura, al trattamento dei dati personali forniti con la presente domanda e con i suoi allegati
 - di essere consapevole ed accettare, senza riserva alcuna, la previsione del bando per la quale non saranno comunque accettate domande pervenute a codesta Amministrazione oltre il giorno successivo alla data di scadenza, anche se inoltrate nei termini a mezzo del servizio postale.
 - Di non avere contenziosi alla data di scadenza del bando, di qualsiasi genere, nei confronti della Città di Calatafimi Segesta

Allega alla presente domanda:

1. Copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità
2. Titoli di studio, professionali e di servizio presentati in originale o mediante copia autenticata o mediante autocertificazione
3. Elenco in duplice copia dei titoli di cui al precedente punto 2).

Luogo e data _____

Firma (Per esteso)
