Città di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

COPIA

II SETTORE- SERV. FINANZIARI,TRIBUTARI E PERSONALE

SETTORE II - SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

Oggetto:	Procedura di stabilizzazione , per titoli ed esami, per la copertura di n. 22 istruttori amministrativi a tempo indeterminato e parziale a 24 ore , ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e dellart. 26 della l.r. 8/2018 Approvazione atti Commissione giudicatrice, graduatoria finale e schema di contratto di assunzione

CIG:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 33 del 19-02-2019

N. Generale 78 del 19-02-2019

Il Dirigente di Settore

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Pietroantonio Bevilacqua;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Pietroantonio Bevilacqua, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE P.O.
f.to Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Responsabile elaborazione e conservazione:

Città di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

II SETTORE- SERV. FINANZIARI,TRIBUTARI E PERSONALE

SETTORE II - SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

Preliminare n. **35** del **18-02-2019**

Oggetto:	Procedura di stabilizzazione , per titoli ed esami, per la copertura di n. 22 istruttori amministrativi a tempo indeterminato e parziale a 24 ore , ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e dellart. 26 della l.r. 8/2018 Approvazione atti Commissione giudicatrice, graduatoria finale e schema di contratto di assunzione

Il Responsabile del Procedimento

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

N.Q. DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 20 del 12/02/2019 con la quale è stata approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;

Preso atto dell'approvazione del Piano triennale delle Azioni positive adottato con Delibera di giunta Municipale n. 7 del 21/01/2019 nonché dell'inesistenza di soprannumeri o eccedenze di personale giuista delibera di Giunta Municipale 9 del 25/01/2019

Richiamata la Determina Dirigenziale n. 149 del 26/10/2018 (reg. Generale 573 del 26/10/2018), con la quale venne indetta selezione pubblica per titoli ed esami per la stabilizzazione di n. 5 Istruttori Amministrativo Tecnici - 6 Amministrativo Contabili e 22 Istruttori Amministrativi Categoria C che prestano servizio alla data di pubblicazione del Bando presso la Città di Calatafimi Segesta ai sensi del combinato disposto cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 ED ART. 26 della L.R. 8/2018;

Dato atto che la procedura è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n.16 del 02/11/2018;

Verificato che sono state inviate comunicazioni obbligatorie sia al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sia a quella della Regione Siciliana presso il Dipartimento Regionale delle autonomie locali così come disposto dall'art. 34 bis del D.lgs 30 marzo 2001, n.165 così come introdotto dalla L.106/01/2005, n. 43 con esito negativo per le qualifiche e per la tipologia contrattuale richiesta;

Vista la determina Sindacale n. 43 del 23/11/2018 con la quale si provvedeva alla nomina della Commissione di valutazione della procedura;

Visti i verbali n. 1,2,3,4, 5 e 6 dalla Commissione giudicatrice (Allegato "A");
Constatata la regolarità delle procedure concorsuali;
Accertato che con verbale 6 del 1 febbraio 2019 sono state prese in esame le osservazioni presentate da due candidati e, da quest'ultimo verbale, non sono emersi rilievi tali da poter apportare modifiche alla graduatoria provvisoria approvata con verbale 5 della commissione giudicatrice;
Accertato che a seguito dell'adozione del verbale 6 della commissione non sono emerse contestazioni e/o nuove osservazioni relative alla procedura di che trattasi;
Vista l'art. 30 della legge finanziaria Regionale 2019 ad oggetto: "modifiche all'art. 30 della legge regionale 29 dicembre 2016 n. 27 in materia di stabilizzazione del personale precario" che testualmente recita: "le disposizioni di cui all'art. 3 della legge regionale 29 dicembre 2016 n. 27 e dell'art. 26 comma 6 della legge regionale 8 maggio 2018 n.8 sono da intendersi quali procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico che prescindono dalla procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo";
ACCERTATO che il Tar Sicilia con Sentenza su ricorso 522/2018, richiamando le predette leggi regionali rigettava il ricorso presentato dal un dipendente del comune di Palermo che riteneva illegittima una procedura analoga alla presente interamente riservata al personale precario individuato mediante rinvio alle disposizioni sopra indicate – per violazione dell'art. 5 D.P.R. 3/57, dell'art. 5, D.P.R. 268/1987, dell'art. 3, co. 20 l. 537/93, dell'art. 5 D.P.R. 487/1994, dell'art. 35 d. lgs. 165/2001 e dell'art. 20 d.lgs. 75/2017, i quali, tutti, pongono limiti alla riserva di posti al personale interno nei concorsi pubblici; ha denunciato, inoltre, la violazione del principio del pubblico concorso (art. 97 Cost.);
Considerato che I Giudici Amministrativi nella sentenza citata evidenziavano che la procedura era " stata indetta ai sensi dell'art. 3 della Legge regionale n. 27 del 29/12/2016 (cfr. avviso di selezione), il cui primo comma così dispone: "Al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità di organico, fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, i comuni possono adottare le procedure previste dall'articolo 4, commi 6 e 8, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018, aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le risorse previste dall'articolo 9, comma 28, ottavo periodo, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Le assunzioni secondo le procedure di cui al presente comma sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015".
Considerate e condivise le motivazioni aggiunte dagli stessi giudici secondo le quali "Le disposizioni – nazionale e regionale - in esame, nella cui applicazione è stata bandita la procedura oggetto del presente giudizio, dunque, stabiliscono che, al fine di ridurre il cd. precariato e, al contempo, di valorizzare le professionalità acquisite dai lavoratori a tempo determinato, possono essere indette selezioni riservate interamente al personale in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, co. 519 e 558, l. n. 296/06 e all'articolo 3, co. 90, l. 244/2007, ossia, in estrema sintesi, il personale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni."
CONSIDERATO che l'Assemblea Regionale Siciliana, nella seduta del 28/12/2016, ha approvato in via definitiva il DDL n. 1278/A, rubricato "*Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione*

del personale precario", il quale, all'art. 3, dispone la prosecuzione annuale per i lavoratori di cui alle LL. RR. nn. 85/95 e 16/06 in servizio presso gli Enti Locali, individuando la necessaria copertura finanziaria a carico del bilancio regionale;
PRESO ATTO che con la L.R. n. 27/2016 la Regione siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, nonché garantire i percorsi di stabilizzazione e pertanto la relativa copertura finanziaria è cristallizzata fino al 2038;
VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n° 247 del 31/12/2018 con la quale è stata autorizzata la prosecuzione dal 01/01/2018 al 31/12/2020 di n. 23 (ventitrè) contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale, di cui alle LL.RR. nn° 85/95 e 16/06;
DATO ATTO che i precitati contratti a tempo determinato e parziale intrattenuti con il personale di cui alle LL.RR. nn° 85/95 e 16/06 potranno subire variazioni, integrazioni o essere risolti subordinatamente all'emanazione di norme e provvedimenti in tale materia da parte della Regione Siciliana o in caso di impugnativa della norma da parte dello Stato**;**
RITENUTO pertanto che si possa concludere la procedura concorsuale
Vista il D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
Visto lo Statuto del Comune;
Visti gli artt. 4 e 13 e segg. del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
Visto l'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

SI PROPONE DI DETERMINARE

1) **DI APPROVARE** gli atti allegati alla presente determina, formulati dalla commissione giudicatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per le copertura di n. 22 posti a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali , di Istruttori Amministrativi Cat. C/C1, lo schema di contratto di assunzione , che si trascrive di seguito:

DIPENDENTE	GRADUATORIA
LORITO TANIA	1
LUCIDO LEONARDO	2
BIANCO IGNAZIO	3
AVILA ANNA MARIA	4
VERGHETTI FRANCESCA	5
SIMONE ROSARIA	6
BOSCO ANTONELLA	7
DI STEFANO CROCETTA	8
MARGUGLIO MARIA ROSA LETIZIA	9 *
PIDONE LIBORIA	10
CATALANO ANTONIA MARIA RITA	11
VANELLA GIUSEPPE	12 *
MAZZARA MARIA ANTONIETTA	13
GERBINO NICOLO'	14
RAGONA VINCENZA	15**
PALMERI SALVATORE	16
AGUELI TIZIANA	17
PISANO ANNA MARIA CARMELINA	18***
PISANO MARINELLA	19
LODATO ANTONINO	20 ****
GUIDA FRANCESCO	21
BELLOMO EMILIO	22

*PRECEDE PER ETA'
**PRECEDE PER CARICO FAMILIARE
*** LODEVOLE SERVIZIO ART. 5 DPR 487/94
**** ALTRE CATEGORIE DI RISERVA

2) **DI DARE ATTO** che i candidati hanno superato con esito "IDONEO" la prova informatica e quella di lingua straniera prescelta

3) **DI DARE ATTO** che il provvedimento di nomina dei vincitori del concorso verrà assunto con la stipula del contratto individuale di lavoro di cui all'art. 19 del C.C.N.L. 2016-2018 comparto funzioni locali e che, con lo stesso, si procederà alla relativa assunzione nel profilo professionale per il quale è stato bandito il concorso;

4) **DI DARE ATTO** che con la L.R. n. 27/2016 la Regione siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato e, pertanto, la relativa copertura finanziaria è cristallizzata fino al 2038;
5) **DI DARE ATTO** che i contratti stipulati potranno subire variazioni rettifiche e/o integrazioni o essere risolti in caso di emanazione di norme e provvedimenti in tale materia da parte dello Stato e/o della Regione Siciliana;
6) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio personale le verifiche previste dall'art. 12 del bando avviando le procedure di verifica dell'idoneità specifica alle mansioni con l'ausilio del medico competente qualora gli stessi non siano stati sottoposti ai predetti accertamenti nell'ultimo anno solare;
7) **DI AFFIGGERE** la presente determinazione all'albo pretorio on line e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso della Città di Calatafimi Segesta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Responsabile elaborazione e conservazione:

VERIFICA CONTABILE

Esito: **Favorevole**

Calatafimi Segesta, lì 19-02-2019

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Responsabile elaborazione e conservazione:

Città di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE
(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. 78 del 19-02-2019, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale www.comunecalatafimisegesta.gov.it per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 19-02-2019.

N. Reg. Albo: 318

Calatafimi Segesta, lì 19-02-2019

Responsabile P.O.
f.to Dott. Bevilacqua
Pietroantonio