



Città di Calatafimi Segesta
Libero Consorzio Comunale di Trapani

DECRETO SINDACALE

DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 10-02-2025.

REG. GEN. N. 1 DEL 11-02-2025

ORIGINALE

Oggetto:	Conferimento incarico di Responsabile del Settore Finanziario Tributario e del Personale con attribuzione della direzione dei rispettivi uffici e servizi e relativa posizione organizzativa.
-----------------	---

IL SINDACO

Visti:

- Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nonché l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art.107 del Dlgs n.267/00 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi a seguito di provvedimento motivato del sindaco;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- Visto l'art.13 della L.R. 26/8/92 n.7 e s.m.i. che prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'art. 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48 nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune;
- gli artt. 16, 17 e 18 del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali in ordine agli incarichi di Elevata Qualificazione posizioni, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nel quale sono stabiliti i criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali/di direzione degli uffici, in attuazione del citato articolo 109 del decreto legislativo 267/2000;

Preso atto che il C.C.N.L. 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali stabilisce, in particolare:

- all'art. 16 che gli enti istituiscono posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- all'articolo 17 che gli enti disciplinano la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- all'articolo 18, che per il conferimento degli incarichi di "Elevata Qualificazione" gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere: della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; dei requisiti culturali posseduti; delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Richiamate le seguenti deliberazioni di G.C.:

- la delibera di G.M. n.117 del 09.09.2022 con la quale veniva adottato l'organigramma dell'ente con l'indicazione dei Settori e dei relativi servizi di competenza di ciascun responsabile prevedendo i seguenti cinque settori: Settore Affari Generali ed Istituzionali; Settore Finanziario, Tributario e del personale; Settore Lavori Pubblici -Viabilità e trasporti -Manutenzioni; Settore Polizia Locale- Servizi demografici; Settore Territorio, Ambiente e servizi a rete;
- la delibera di G.C. n 83 del 14.05.2019 che definisce i criteri generali per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, i criteri per la relativa graduazione e per la quantificazione delle retribuzioni di posizione e di risultato, in applicazione del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018 ed approva il regolamento per l'Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative e alte professionalità;

Richiamato il decreto sindacale n.4 del 22.11.2023 con il quale nelle more della copertura del posto vacante ai fini dell'individuazione del nuovo responsabile di settore, si era conferito l'incarico di Responsabile ad interim del Settore Finanziario, Tributario e del Personale, al dipendente comunale di ruolo a tempo pieno ed indeterminato, Area degli Istruttori, ragioniere Antonina Boni, già incaricata della responsabilità del settore finanziario in assenza ed in sostituzione del Responsabile del Settore, ritenuto in possesso delle specifiche competenze tecniche avendo maturato un'esperienza pluriennale all'interno del Settore;

Dato atto che a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per la selezione di una unità di Istruttore Direttivo Contabile, è stata assunta presso l'ente a decorrere dal 02.09.2024 la vincitrice del concorso, dott.ssa Todaro Dina Lucia, incaricata con decreto n. 12 del 25.09.2024 quale vice responsabile del Settore Finanziario, Tributario e del Personale;

Ritenuto di potere incaricare la dott.ssa Todaro Dina Lucia quale nuovo Responsabile del Settore Finanziario, Tributario e del Personale al termine della decorrenza del periodo di prova;

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione: Dott. Michele Speciale

Ritenuto altresì di potere individuare il rag. Antonina Bonì quale Funzionario con funzioni vicarie al fine di garantire il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa legittimato ad esercitare le funzioni nell'ambito del predetto Settore Finanziario, Tributario e del personale in caso di assenza, impedimento e incompatibilità del Responsabile del Settore;

Visto il nuovo CCNL 16/11/2023 Comparto Enti Locali e in particolare gli artt. 16, 17 18, 19 che stabiliscono e disciplinano *gli incarichi* di posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione", *organizzativa*;

Visti:

- la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) che costituiscono condizioni di efficacia dell'incarico e i curricula professionali del nominando responsabili del settore;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune;
il Regolamento per l'Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative di cui alla delibera di G.M. n.83 del 14.05.2019;

D E C R E T A

- per quanto espresso in premessa di conferire a decorrere dal 03.03.2025 (data in cui risulta superato il periodo di prova) l'incarico di Responsabile del Settore Finanziario, Tributario e del Personale alla dott.ssa Todaro Dina Lucia assunta dopo aver vinto il relativo concorso pubblico a decorrere dal 02.09.2024 quale dipendente comunale di ruolo a tempo pieno ed indeterminato- Area dei Funzionari-,ritenuta in possesso dei requisiti professionali e delle specifiche competenze tecniche;
- di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del Dlgs n. 267/2000 compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno e che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- Di dare atto che il dipendente, cui viene conferito l'incarico di posizione organizzativa, ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa relativa all'area di appartenenza e secondo la pesatura già effettuata dal nucleo di valutazione;
- di dare atto che alla posizione organizzativa su individuata spetta, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, una retribuzione di risultato cui è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti nel proprio ordinamento, compatibilmente con la disponibilità del bilancio e che la stessa ,ai sensi dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, è subordinata e correlata alle risultanze della valutazione della performance effettuata dal Nucleo di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente;

- Di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario ad eccezione delle previste e specifiche deroghe di legge o di quelle previste dall'art.20 del CCNL 16.11.2022;
- Di individuare quale Responsabile Vicario del Settore Finanziario, Tributario e del personale per lo svolgimento dei connessi adempimenti ed esclusivamente nei periodi di assenza o di temporaneo impedimento o di incompatibilità del responsabile del settore, il rag. Antonina Boni, dipendente comunale di ruolo a tempo pieno ed indeterminato- Area Funzionari ed EQ, in possesso delle conoscenze e competenze tecniche e specifiche previste per l'espletamento del compito, attribuendo alla stessa i poteri di firma e le correlative responsabilità nell'adozione dei provvedimenti di competenza del funzionario responsabile del Settore Finanziario, Tributario e del personale e in generale in tutti gli atti a rilevanza esterna;
- di dare atto che le attribuzioni di sostituto del responsabile del settore Finanziario, tributario e del personale vengono compensate con la specifica responsabilità di cui al vigente ccnl, il cui importo è determinato annualmente in sede di delegazione trattante con le risorse dell'apposito fondo;
- di dare atto che la spesa delle posizioni organizzative trova allocazione nell'apposito capitolo del bilancio di previsione ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del servizio personale e al responsabile del Settore Finanziario per quanto di competenza;
- di incaricare il messo comunale della notifica del presente provvedimento al soggetto interessato;
- di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore, agli Assessori e al Nucleo di Valutazione
- di pubblicare il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO

IL SINDACO

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione: Dott. Michele Speciale

FRANCESCO GRUPPUSO

(Firmato digitalmente)

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune,
conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione: Dott. Michele Speciale